

Uitgebreid Curriculum Vitae:



PERSONALIA

Naam: Drs. Harry J.A. Wijnhoven
Geb. dat.: 19 oktober 1961 te Eindhoven
Burgerlijke staat: 29 jaar gehuwd en twee fijne dochters van 17 en 20 jaar
Nationaliteit: Nederlandse
Mobiel: 00316-53312831
E-mail: harry.wijnhoven@w-cair.nl

WERKERVARING:

- 1983 – 2001: Phaser automatisering bv. opgericht. Dit bedrijf leverde aan het onderwijs/overheid door geheel Nederland hard- en software en automatiseringsdiensten.
- 1983 – 1995: Tegelijkertijd part-time docent bedrijfseconomie op het Eckart college te Eindhoven bovenbouw HAVO/VWO.
- 2001 - 2004: Op 1 januari 2001 heb ik mijn bedrijf verkocht aan Paradigit Computers bv. Per 1 januari 2004 ben ik volledig teruggetreden en zelf weer een nieuw bedrijf te starten. Paradigit is de grootste computerproducent van Nederland met een omzet van € 70 miljoen, 425 medewerkers en 14 vestigingen. Hier was ik Algemeen Directeur en zat ik samen met de 2 oprichters in de algemene directie. In mijn portefeuille zat o.a.: HRM, Personeel en Organisatie, automatisering, aan- en verkoop en (ver)huur van onroerend goed, trainingen, backoffice, ISO 9000, verkoop, financieel, marketing, bedrijfsovernames en facilitaire zaken.
- Aan diverse leden van de raad van bestuur/CEO's/directeuren/managers/DGA's uit de "top van Nederland" personal/mental/bedrijfs coaching/training gegeven/aan het geven (ik ben o.a. de coach van de Ondernemer van Nederland van het jaar 2004 en ik heb mij o.a. gespecialiseerd in het coachen van medemensen uit de quote 500).
- Interim manager: Dankzij mijn ruime ervaring als DGA en ik in deze hoedanigheid reeds diverse bedrijven (al dan niet uit faillissement) heb overgenomen, kan ik op een pragmatische wijze zeer goed omgaan met weerstanden die veranderingen en reorganisaties/crissen met zich meebrengen, zowel in de profit- als de non-profit sector.

- Co-auteur/schrijver van “Het handboek voor Coaching”. Een boek vol met methodieken, modellen, technieken en formulieren voor professionele coaching, bestemd voor professionele coaches, leidinggevend en HRM managers.
- Geven van HRM trainingen/lezingen.
- Geven van trainingen/lezingen over verandermanagement en cultuur shifts.
- Geven trainingen/lezingen over Authenticiteit in onderwijs- en bancaire wereld.
- Het coachen en begeleiden op emotioneel vlak van (DGA's) van familiebedrijven bij o.a. de overdracht van de leiding/aandelen naar de kinderen en van de kinderen (nieuwe leiders) zelf.
- Geven van Sales & Marketing trainingen/lezingen.
- Interim COO bij diverse bedrijven/instellingen.

HUIDIGE FUNCTIES:


Turnaround business restructuring manager, Bedrijfseconoom, Crisis manager, Inspirator, Mediator, Bedrijfsoverdracht begeleider, Integriteitmanager, Interim directeur / COO / manager, CHO (Chief Human Officer), Oplosser, Executive coach, Realist, Ervaringsmens, Organisatiedeskundige, Bestuurder.

NEVENACTIVITEITEN:

- Lid van Raad van Advies/bestuurder/voorzitter bij diverse vastgoedfondsen en stichtingen.
- Lid van het bestuur van Stichting BrainBreuk. BrainBreuk heeft zichzelf ten doen gesteld om ervoor te zorgen, dat ouders en verzorgers, met kinderen die te kampen hebben met complexe psychiatrische en neurologische aandoeningen, sneller worden geholpen.
- Directeur/groootaandeelhouder van een coaching bureau, W-cair bv (zie www.w-cair.nl).
- Mede-eigenaar Human-cair (zie www.human-cair.nl)
- Geven van masterclasses over verandermanagement, transitieprocessen, bedrijfsvoering, cultuurprocessen, e.d. aan ondernemers door geheel Nederland.
- Geven van lezingen en trainingen/workshops op landelijk niveau (Op <http://www.speakersacademy.nl/speakers/harry-wijnhoven> en/of [http://www.sprekersplatform.nl/sprekers/Harry + Wijnhoven](http://www.sprekersplatform.nl/sprekers/Harry+Wijnhoven) ziet u een korte biografie van mij en welke specialisaties ik heb).
- Part-time extern HBO docent aan de Fontys Hogeschool Eindhoven, afdeling MER (Management, Economie en Recht) afd. Vastgoed en Makelaardij en Small Business Retail Management.
- Geregistreerd bij de Nederlandse Orde van Beroeps Coaches als één van de 300 registercoaches in Nederland (zie www.NOBCO.nl) en een van de 25 topcoaches van



Nederland aangesloten bij Coaching Nederland bv en 1 van de zes Executive coaches in de Executive NOBCO vakgroep.

- Geregistreerd bij IM-Register, het keurmerk voor de Interim Management branche. U wilt de juiste persoon op de juiste plaats voor het juiste resultaat. Voor een bepaalde tijd, voor een bepaalde opdracht.  Ervaring, expertise en integriteit zijn daarbij belangrijke factoren. Met een interim manager uit het IM-Register heeft u die zekerheid (zie www.imregister.nl/).
- Ik behoor tot een selecte groep van “Inspirerende leiders van Nederland”, die twee keer per jaar samenkomen voor een dialoog over (transformationeel) leiderschap.

EIGENSCHAPPEN/KERNCOMPETENTIES:

- Mijn leiderschapsstijl kenmerkt zich door op basis van normen en waarden op authentieke en integere wijze dienend en coachend leiding te geven. *Maar/en ik ben tegelijkertijd respectvol hard en direct in crisis- en conflictsituaties.*
- Zeker ook het commercieel (combinatie van Commercieel/marktgericht en sociaal) maken van non-profit organisaties en de Integriteit bewaking in deze, liggen in mijn competentie gebied.
- Ik durf met recht te stellen dat mijn Integriteit, Authenticiteit en Congruentie ongekend hoog zijn. *Ik leef het voorbeeld.*
- Ervaringsdeskundig, zowel op proces- als op mens niveau.
- **No-nonsense/resultaat gericht/To the point.**
- Als bedrijfseconoom en DGA, die zelf alle facetten van het opzetten en continueren van een bedrijf heeft doorlopen (dus met beide voeten in de stro.. heeft gestaan), ben ik een generalist geworden die in tegenstelling tot veel altijd al in loondienst zijnde bestuurders, ook nog “klein” en vanuit die ene klant/consument/cliënt kan denken en handelen.
- Ik inspireer, enthousiasmeer EN confronteer.
- Ik ben m.i. een volbloed Leider en Manager.
- Mijn sensitiviteit/empathie is hoog waardoor ik in een korte tijd een gunfactor creëer.
- “Haantjes/stakeholders” op één lijn krijgen.
- Ik functioneer optimaal bij moeilijke problemen/uitdagingen, in het bijzonder waarbij menselijke weerstanden en communicatieproblemen een rol spelen en dat is mijn inziens bijna altijd de reden waarom turnaround/restructuring/(crisis)management (deels)mislukt.
- **Ik ga altijd voor operational excellence.**
- **Ik ben een echte “out of the box” denker en ik kan in korte tijd de hoofd- van de bijzaken scheiden (Helikopterview).**
- Mijn ethische en normatieve kwaliteiten zijn zeer hoog.

- **Ik ben constructief resultaat gericht (ik ga altijd voor het in zo'n kort en krachtig mogelijke tijd een hoge ROI behalen).**
- De ideale sparringpartner.
- Een pragmaticus.
- **Ik intervenieer zowel efficiënt als effectief.**
- Ik hou mijn "rug altijd recht".
- Veel echte diepgaande mensenkennis.
- Een hoge mate van zelfreflectie.
- 28-Jarige praktijkervaring als succesvol ondernemer.
- Het geven van EHBC (Eerste Hulp Bij Calamiteiten/crisis).
- Een managementgeneralist, maar zeker op bepaalde vlakken ook een functioneel specialist (bijvoorbeeld CHO, HR manager, Integriteitmanager, Turnaround business restructuring manager, Crisis manager) en dit zowel binnen de profit als de non-profit sector.
- ***"Als resultaat in en uit de praktijk telt"***.

HOBBY/SPORT:

- Zaalvoetbal/Fitness.
- CliniClown opleiding gedaan en al 13 jaar vrijwilliger bij de Kindertelefoon.
- Golfen (op een ontspannende wijze).
- Motor rijden ("Born to be wild" ☺).
- Verantwoordelijkheid voor mijn (werk)leven nemen en dus van het leven genieten.

VOLTOOIDE OPLEIDINGEN/CURSUSSEN:

- 1988: Katholiek Universiteit Tilburg: Doctoraal Economie, specialisatie Bedrijfseconomie (Ondernemingsfinanciering, organisatiewetenschappen, kostprijs, kwaliteitsbeheersing).
- Auditor ISO 9001.
- Doorbraak trainer.
- Transformationeel Leiderschap trainer.
- **GBV (Gezond Boeren Verstand) praktijk opleiding.**

LID VAN:

- Bestuursvoorzitter van vastgoedstichtingen.
- Medebestuurder van diverse stichtingen.

PUBLICATIES:

- Boek: Handboek voor Coaching.

RELEVANTE KEY-ACHIEVEMENTS SUMMARY:

- 1983-2004: Omzet in hard- en software laten stijgen van € 0, - naar € 65,-miljoen en winst van € 0, - naar € 10,- miljoen.
- 1983-2004: Omzet in diensten laten stijgen van € 0, - naar € 5, - miljoen.
- 1983-2004: Van scratch af aan maken en uitvoeren van Visie, Missie, strategie en beleidszaken.
- 1983-2004: Organisatie laten groeien van 1 medewerker tot 425 medewerkers, inclusief het inrichten van de complete P&O structuur en arbeidsvoorwaarden.
- 1983-2004: Compleet inrichten van de AO.
- 1983-2004: Compleet maken, inrichten en uitvoeren van het Sales & Marketingplan.
- 2001-2004: Inrichten en optimaliseren computerassemblagelijijn waardoor productie met 25% steeg.
- 2000-2004: Overname (incl. complete DD) van diverse bedrijven waardoor zij weer winstgevend werden.
- 2000-2004: Het begeleiden en optimaliseren van de synergie tussen de overgenomen bedrijven en de moeder organisatie.
- 2003: Opzetten Ondernemingsraad.
- 1995-2004: Optimalisering huisvestingskosten d.m.v. aankoop en/of verhuur panden t.w.v. € 20, - miljoen waardoor kosten daalde met 15%.
- 2003-2004: ISO certificering volledig uitgevoerd.
- 2004-heden: Geven van HRM trainingen waardoor verloop personeel daalt en motivatie/passie stijgt.
- 2005-2006: Interim: Begeleiding in het reorganiseren van onderwijsafdeling op de Fontys Hogeschool waardoor onderwijsproductiviteit is toegenomen.
- 2004-heden: Geven van Sales & Marketing trainingen waardoor omzet en winst stijgt met minimaal 10%.
- 2007-2009: Interim: Behulpzaam zijn bij opstarten, het aankopen en het mede beheren van een vastgoedportefeuille t.w.v. € 200, - miljoen in Duitsland. Met succes afgerond.
- 2004-heden: Geven van Masterclasses aan ondernemers waardoor de continuïteit van de bedrijven/instellingen significant toeneemt.
- 2008-2009: Interim: Betrokken bij reorganisatie van een groot Duits projectontwikkeling/bouwbedrijf in Leipzig waardoor omzet steeg met 60%. Met gedeeltelijk succes afgerond.
- 2007-2008: Interim: Betrokken bij het herfinancieringen van vastgoed t.w.v. € 130, - miljoen. Met gedeeltelijk succes afgerond.

- 2007-2009: Interim: Reorganiseren en optimaliseren van luxueus autobedrijf (Bentley, Ferrari, Audi) waardoor omzet en winst is gestegen. Met succes afgerond.
- 2008: Interim: Organisatorisch, juridisch en procesmatig begeleiden van het opsplitsen van 9 GMBH's. Met gedeeltelijk succes afgerond.
- 2007-2009: Interim: Betrokken bij volledig opzetten en binnenhalen van € 15, - miljoen aan private-equity voor vastgoedfondsen. Met succes afgerond.
- 2007: Interim: Bij zorginstelling fusie mede begeleidt waardoor medewerkertevredenheid is toegenomen.
- 2007-2009: Interim: Optimaliseren van een vastgoedbeheer bedrijf waardoor beheerskosten zijn gedaald met 20%. Met succes afgerond.
- 2007: Interim: Zorginstelling mede begeleidt in een fusieproces. Met succes afgerond.
- 2008: Interim: Reorganiseren na een bijna faillissement van een openhaarden fabrikant. Met succes afgerond.
- 2008: Voor NV Rede starters begeleid. Gevolg is dat 80% van deze bedrijven inmiddels een winstgevende activiteit heeft.
- 2008: Interim: Een hoogwaardig restaurant begeleid in de bedrijfsvoering. Gevolg is dat de klantentevredenheid is toegenomen met 30%.
- 2008: Interim: Uittreding begeleidt van vennoot van een groot accountantskantoor. Met succes afgerond.
- 2008-heden: Interim: Bij re-integratiebureau Grip bv directie aan het begeleiden op organisatorisch en HRM vlak waardoor omzet met 50% en winst met 25% is gestegen.
- 2008-2009: Interim: Integriteit- en kwaliteitsmanager bij vastgoedbedrijf waardoor klantentrouw is toegenomen.
- 2007-heden: Interim: Ondersteuning en coaching van directie Euroforum bv (grootste congresbureau van Nederland) ter preventie van uitval van medewerkers. Gevolg is dat de uitval met 20% is gedaald.
- 2008-heden: Interim: Ondersteuning van directie van installatiebedrijf Van Hout waardoor personeelsbetrokkenheid en werknemerprestaties zijn toegenomen.
- 2009: Interim: Mediation tussen twee Directeur Groot Aandeelhouders. Met succes afgerond.
- 2008-2009: Interim: Voor Holland Casino begeleiding van directeur waardoor herstructurering soepeler is verlopen.
- 2004-heden: Personal Coaching van mensen uit de quote 500, waardoor direct en indirect de omzet en winst van diverse (zeer) grote ondernemingen is gestegen.
- 2009-heden: Begeleiding Raad van Bestuur van grote bancaire verzekeraar.
- 2010: Begeleiden van een DGA van een groot transport en bouwstoffenbedrijf, die onlangs als zoon het familiebedrijf heeft overgenomen.

- 2007-heden: Het coachen en begeleiden op emotioneel vlak van (DGA's) van diverse andere familiebedrijven bij o.a. de overdracht van de leiding/aandelen naar de kinderen.
- 2011-heden: Intensieve begeleiding Directie van een groot schildersbedrijf.

TALEN

- Nederlands: Perfect.
- Duits: Hervorragend.
- Engels: Excellent.
- Mens tot Mens (business) taal: Uitmuntend.