



Drs. Harry Wijnhoven

Veldhoven

“Als resultaat in de praktijk telt”

Durf jij eens alles vanuit een ander perspectief te bekijken?

Drs. Harry Wijnhoven geeft personal- en teamcoaching en trainingen aan Directeur Groot Aandeelhouders (DGA's), Raad van Bestuur leden, (top)managers en (door)starters en hun medewerkers. Dit zowel op persoonlijk als op zakelijk vlak, in de profit- en non-profit sector. En hij is interim manager.

Zijn kracht ligt in het coachen en trainen van mensen die zich bezig houden met de volgende gebieden: HRM, Personeel en Organisatie, onderwijs, automatisering, aan- en verkoop en (ver)huur van onroerend goed, verkoop, productie, financieel, juridisch, marketing, bedrijfsovernames, familiebedrijven problematiek, veranderingmanagement en facilitaire zaken.

Hij maakt hierbij gebruik van zijn kennis die hij heeft opgedaan in zijn Universitaire studie Bedrijfseconomie en van zijn 36-jarige praktijkervaring als zeer succesvol ondernemer.

Historie

Na zijn studie aan de universiteit als bedrijfseconoom behoorde Harry als DGA van een eigen automatiseringsbedrijf en tot 2004 algemeen directeur van Paradigit Computers bv (een IT-bedrijf met 425 medewerkers) ruim twee decennia lang tot de top van ondernemend Nederland. Hij weet dus zo uit eigen ervaring welke spanningen een topfunctie met zich mee kan brengen. Een topfunctie uitoefenen is in zijn visie net als topsport bedrijven. Hij coacht o.a. een hoogspringer. Die hoeft hij echt niet te leren hoe hij hoger kan springen. Dat weet hij zelf beter dan de coach. Sterker nog, hij springt ook veel hoger dan een coach. Waar de coach voor kan zorgen is dat hij mentaal sterker wordt, zodat hij tijdens de wedstrijd 1 cm hoger springt dan zijn concurrent. Niemand ziet daar het effect van een coach. Toch is dat effect aanwezig. Die spirit wil hij ook aan topbestuurders geven. Dat hij of zij net dat ene stapje extra

kan maken. Om steeds weer klaar te zijn voor de volgende uitdaging in de wedstrijd/zakenwereld die komen gaat.

Gecoached en/of getraind worden betekent bereid zijn doelen te stellen en keihard te werken om ze te bereiken en bereid zijn om af en toe onder “je kont geschopt” te worden.

“Je hoeft eigenlijk maar één mens te managen en te leiden en dat ben je zelf.”

*Wat je van het leven wilt dat je nog niet hebt,
kun je alleen vinden als je je oude denken kunt opgeven.*

Darel Rutherford

Kerncompetenties Harry Wijnhoven

1. **Ervaringsdeskundig:** Als bedrijfseconoom en coach/trainer en vanuit mijn 26-jarige ervaring als DGA van een IT-bedrijf en algemeen directeur (tot 2004) van een bedrijf met 425 medewerkers weet ik exact wat er speelt en leeft, zowel op proces- als op mens niveau.
2. **Gespecialiseerd:** In korte en krachtige trajecten met een hoge ROI DGA's, directie-, bestuursleden en (top)managers coachen en trainen.
3. **No-nonsense/resultaat gericht:** Mijn uitgangspunt: Iets willen zonder te kiezen, is kiezen het niet te krijgen. Ik bereik bij de coachee operational excellence op zowel persoonlijk als op zakelijk vlak.
4. **Stijl vrij:** *Het gaat niet om de methodiek, maar om de resultaten.* Ik gebruik een zeer uitgebreid arsenaal aan interventie technieken, die in de praktijk getoetst zijn. Ik ben provocatief en maak o.a. gebruik van NLP, RET, Logotechniek en PMA (een nieuwe revolutionaire neuro-wetenschappelijke coaching methode uit de VS) en **mijn GBV (Gezond Boeren Verstand) praktijk opleiding.**
5. **To the point:** U vraagt, ik lever. Coaching niet kiezen als een luxe, maar als het noodzakelijk is. De volledige verantwoordelijkheid nemen voor je eigen leven en pro-activiteit leidt tot verandering. Ik moet mezelf zo spoedig mogelijk overbodig maken.

Uitgebreid Curriculum Vitae:

PERSONALIA

Naam: Drs. Harry J.A. Wijnhoven
Geb. dat.: 19 oktober 1961 te Eindhoven
Burgerlijke staat: 36 jaar gehuwd en twee fijne dochters van 28 en 25 jaar
Nationaliteit: Nederlandse
Mobiel: 00316-53312831
E-mail: harry.wijnhoven@w-cair.nl

Voltooide opleidingen/cursussen:

- 1988: Universiteit Tilburg: Doctoraal Economie, specialisatie Bedrijfseconomie (Ondernemingsfinanciering, organisatiewetenschappen, kostprijs, kwaliteitsbeheersing met pedagogische en didactische aantekening, coaching en filosofie/wijsbegeerte).
- Auditor ISO 9001.
- Doorbraak trainer.
- Transformationeel Leiderschap trainer.
- **GBV (Gezond Boeren Verstand) praktijk opleiding.**

Werkervaring:

- 1983 – 2001: Phaser automatisering bv. opgericht. Dit bedrijf leverde aan het onderwijs/overheid door geheel Nederland hard- en software en automatiseringsdiensten.
- 1983 – 1995: Part-time docent bedrijfseconomie op het Eckart college te Eindhoven bovenbouw HAVO/VWO.
- 2001 - 2004: Op 1 januari 2001 heb ik mijn bedrijf verkocht aan Paradigit Computers bv. Per 1 januari 2004 ben ik volledig teruggetreden en zelf weer een nieuw bedrijf te starten. Paradigit is de grootste computerproducent van Nederland met een omzet van € 70 miljoen, 425 medewerkers en 14 vestigingen. Hier was ik Algemeen Directeur en zat ik samen met de 2 oprichters in de algemene directie. In mijn portefeuille zat o.a.: HRM, Personeel en Organisatie, automatisering, aan- en verkoop en (ver)huur van onroerend goed, trainingen, backoffice, ISO 9000, verkoop, financieel, marketing, bedrijfsovernames en facilitaire zaken.
- Aan diverse leden van de raad van bestuur/CEO's/directeuren/managers/DGA's uit de "top van Nederland" personal/mental/bedrijfs coaching/training gegeven/aan het geven (ik ben o.a. de coach van de Ondernemer van Nederland van het jaar 2004 en ik heb mij o.a. gespecialiseerd in het coachen van medemensen uit de quote 500, met name DGA's en hun familie van familie bedrijven).

- Interim manager: Dankzij mijn ruime ervaring als DGA en ik in deze hoedanigheid reeds diverse bedrijven (al dan niet uit faillissement) heb overgenomen, kan ik op een pragmatische wijze zeer goed omgaan met weerstanden die veranderingen en reorganisaties/crisissen met zich meebrengen, zowel in de profit- als de non-profit sector.
- Co-auteur/schrijver van “Het handboek voor Coaching”. Een boek vol met methodieken, modellen, technieken en formulieren voor professionele coaching, bestemd voor professionele coaches, leidinggevendenden en HRM managers.
- Geven van HRM trainingen/lezingen.
- Geven van trainingen/lezingen over verandermanagement en cultuur shifts.
- Geven trainingen/lezingen over Authenticiteit in onderwijs- en bancaire wereld.
- Geven van Sales & Marketing trainingen/lezingen.
- Interim COO bij diverse bedrijven/instellingen.
- Directeur/groootaandeelhouder van een coaching bureau, W-cair bv (zie www.w-cair.nl).
- Mede-eigenaar Human-cair (zie www.human-cair.nl)
- Mede-eigenaar van E-Bike Nederland: Een Nederlandse elektrische fietsen fabrikant (zie www.elektrischefietsen.nl).
- Directeur/groootaandeelhouder van Prosperity Partner. Prosperity Partner zoekt voor alleenstaanden (vaak selfmade en bijzondere mensen die over het algemeen zakelijk succesvol zijn) op zeer exclusieve, integere, discrete en persoonlijke wijze een maatje in het leven (zie www.prosperitypartner.nl).
- Mede-eigenaar van RECOP: Een bedrijf wat winstverbetering creëert in de Retailmarkt (zie www.recop.nl).
- Mede-eigenaar van Robbins & Haywin: Een recruitment organisatie die bedrijven weer optimaliseert in de volle breedte, zodat u altijd weer kunt terugvallen op een stabiele (winst)basis.

HUIDIGE FUNCTIES:

Turnaround business restructuring manager, Bedrijfseconoom, Crisis manager, Inspirator, Mediator, Bedrijfsoverdracht begeleider, Integriteitmanager, Interim directeur / COO / manager, CHO (Chief Human Officer), Oplosser, Executive coach, Realist, Ervaringsmens, Organisatiedeskundige, Bestuurder., Lid van de Raad van Bestuur/Directie van het Centraal Bureau van de Statistiek.

NEVENACTIVITEITEN:

- Lid van Raad van Advies/bestuurder/voorzitter bij diverse vastgoedfondsen en stichtingen.

- Lid van het bestuur van Stichting BrainBreuk. BrainBreuk heeft zichzelf ten doen gesteld om ervoor te zorgen, dat ouders en verzorgers, met kinderen die te kampen hebben met complexe psychiatrische en neurologische aandoeningen, sneller worden geholpen.
- Eén van de 5 geaccrediteerde externe coaches van de NVZD (De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren is in 1979 opgericht als beroepsvereniging en belangenorganisatie voor topmanagers in de intramurale gezondheidszorg waar ongeveer 1000 bestuurders en oud-bestuurders lid van zijn). Als lid van de CCO (Commissie Coaching & Ondernemerschap) coach ik de leden van de Raad van Bestuur en de directieleden.
- Onder andere werkzaam als coach voor mensen die tijdelijk extra ondersteuning nodig hebben (met name Dak en Thuislozen en Zwerfjongeren) om weer grip op hun leven te krijgen. Daarvoor hebben wij speciale programma's ontwikkeld waarbij vooral de aandacht is gericht op positieve waardering en structurele verbeteringen.
- Werkzaam als geregistreerd coach voor diverse landelijk opererende bedrijven die zich bezig houden met Global Resources (werving en selectie) en Human Capital Solutions (van ziekteverzuim aanpak tot carrière ontwikkeling).
- Geven van Masterclasses over verandermanagement, transitieprocessen, bedrijfsvoering, familiebedrijven problematiek, cultuurprocessen, e.d. aan ondernemers door geheel Nederland.
- Geven van lezingen en trainingen/workshops op landelijk niveau (Op <https://www.speakersacademy.com/nl/spreker/harry-wijnhoven/> ziet u een korte biografie van mij en welke specialisaties ik heb).
- Part-time extern HBO docent aan de Fontys Hogeschool Eindhoven, afdeling MER (Management, Economie en Recht) afd. Vastgoed en Makelaardij en Small Business Retail Management.
- Geregistreerd bij de Nederlandse Orde van Beroeps Coaches als één van de 350 registercoaches in Nederland (zie www.NOBCO.nl) en een van de 25 topcoaches van Nederland aangesloten bij Coaching Nederland bv en 1 van de zes Executive coaches in de Executive NOBCO vakgroep.
- Ik behoor tot een selecte groep van "Inspirerende leiders van Nederland", die twee keer per jaar samenkomen voor een dialoog over (transformationeel) leiderschap.
- Juli 2014-heden: Lid van de RvB/Directie van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS).



EIGENSCHAPPEN/KERNCOMPETENTIES:

- Mijn leiderschapstijl kenmerkt zich door op basis van normen en waarden op authentieke en integere wijze dienend en coachend leiding te geven. *Maar/en ik ben tegelijkertijd respectvol hard en direct in crisis- en conflictsituaties.*

- Zeker ook het commerciaal (combinatie van Commercieel/marktgericht en sociaal) maken van non-profit organisaties en de Integriteit bewaking in deze, liggen in mijn competentie gebied.
- Ik durf met recht te stellen dat mijn Integriteit, Authenticiteit en Congruentie ongekend hoog zijn. *Ik leef het voorbeeld.*
- Ervaringsdeskundig, zowel op proces- als op mens niveau.
- **No-nonsense/resultaat gericht/To the point.**
- Als bedrijfseconoom en DGA, die zelf alle facetten van het opzetten en continueren van een bedrijf heeft doorlopen (dus met beide voeten in de stro.. heeft gestaan), ben ik een generalist geworden die in tegenstelling tot veel altijd al in loondienst zijnde bestuurders, ook nog “klein” en vanuit die ene klant/consument/cliënt kan denken en handelen.
- Ik inspireer, enthousiasmeer EN confronteer.
- Ik ben m.i. een volbloed Leider en Manager.
- Mijn sensitiviteit/empathie is hoog waardoor ik in een korte tijd een gunfactor creëer.
- “Haantjes/stakeholders” op één lijn krijgen.
- Ik functioneer optimaal bij moeilijke problemen/uitdagingen, in het bijzonder waarbij menselijke weerstanden en communicatieproblemen een rol spelen en dat is mijn inziens bijna altijd de reden waarom turnaround/restructuring/(crisis)management (deels)mislukt.
- **Ik ga altijd voor operational excellence.**
- **Ik ben een echte “out of the box” denker en ik kan in korte tijd de hoofd- van de bijzaken scheiden (Helikopterview).**
- Mijn ethische en normatieve kwaliteiten zijn zeer hoog.
- **Ik ben constructief resultaat gericht (ik ga altijd voor het in zo’n kort en krachtig mogelijke tijd een hoge ROI behalen).**
- De ideale sparringpartner.
- Een pragmaticus.
- **Ik intervenieer zowel efficiënt als effectief.**
- Ik hou mijn “rug altijd recht”.
- Veel echte diepgaande mensenkennis.
- Een hoge mate van zelfreflectie.
- 34-jarige praktijkervaring als succesvol ondernemer.
- Het geven van EHBC (Eerste Hulp Bij Calamiteiten/crisis).
- Een managementgeneralist, maar zeker op bepaalde vlakken ook een functioneel specialist (bijvoorbeeld CHO, HR manager, Integriteitmanager, Turnaround business restructuring manager, Crisis manager) en dit zowel binnen de profit als de non-profit sector.
- **“Als resultaat in en uit de praktijk telt”.**

HOBBY/SPORT:

- Zaalvoetbal/Fitness.
- CliniClown opleiding gedaan en al 12 jaar vrijwilliger bij de Kindertelefoon.
- Golfen (op een ontspannende wijze).
- Motor rijden ('Born to be wild' ☺).
- Penningmeester van MCMC (MotorClub Midlife Crisis ☺)
- Verantwoordelijkheid voor mijn (werk)leven nemen en dus van het leven genieten.

LID VAN:

- Bestuursvoorzitter van vastgoedstichtingen.
- Medebestuurder van diverse stichtingen.

PUBLICATIES:

- Boek: Handboek voor Coaching.

RELEVANTE KEY-ACHIEVEMENTS SUMMARY:

- 1983-2004: Omzet in hard- en software laten stijgen van € 0, - naar € 65,-miljoen en winst van € 0, - naar € 10,- miljoen.
- 1983-2004: Omzet in diensten laten stijgen van € 0, - naar € 5, - miljoen.
- 1983-2004: Van scratch af aan maken en uitvoeren van Visie, Missie, strategie en beleidszaken.
- 1983-2004: Organisatie laten groeien van 1 medewerker tot 425 medewerkers, inclusief het inrichten van de complete P&O structuur en arbeidsvoorwaarden.
- 1983-2004: Compleet inrichten van de AO.
- 1983-2004: Compleet maken, inrichten en uitvoeren van het Sales & Marketingplan.
- 2001-2004: Inrichten en optimaliseren computerassemblagelijijn waardoor productie met 25% steeg.
- 2000-2004: Overname (incl. complete DD) van diverse bedrijven waardoor zij weer winstgevend werden.
- 2000-2004: Het begeleiden en optimaliseren van de synergie tussen de overgenomen bedrijven en de moeder organisatie.
- 2003: Opzetten Ondernemingsraad.
- 1995-2004: Optimalisering huisvestingskosten d.m.v. aankoop en/of verhuur panden t.w.v. € 20, - miljoen waardoor kosten daalde met 15%.
- 2003-2004: ISO certificering volledig uitgevoerd.

- 2004-heden: Geven van HRM trainingen waardoor verloop personeel daalt en motivatie/passie stijgt.
- 2005-2006: Interim: Begeleiding in het reorganiseren van onderwijsafdeling op de Fontys Hogeschool waardoor onderwijsproductiviteit is toegenomen.
- 2004-heden: Geven van Sales & Marketing trainingen waardoor omzet en winst stijgt met minimaal 10%.
- 2007-2009: Interim: Behulpzaam zijn bij opstarten, het aankopen en het mede beheren van een vastgoedportefeuille t.w.v. € 200, - miljoen in Duitsland. Met succes afgerond.
- 2004-heden: Geven van Masterclasses aan ondernemers waardoor de continuïteit van de bedrijven/instellingen significant toeneemt.
- 2008-2009: Interim: Betrokken bij reorganisatie van een groot Duits projectontwikkeling/bouwbedrijf in Leipzig waardoor omzet steeg met 60%. Met gedeeltelijk succes afgerond.
- 2007-2008: Interim: Betrokken bij het herfinancieringen van vastgoed t.w.v. € 130, - miljoen. Met gedeeltelijk succes afgerond.
- 2007-2009: Interim: Reorganiseren en optimaliseren van luxueus autobedrijf (Bentley, Ferrari, Audi) waardoor omzet en winst is gestegen. Met succes afgerond.
- 2008: Interim: Organisatorisch, juridisch en procesmatig begeleiden van het opsplitsen van 9 GMBH's. Met gedeeltelijk succes afgerond.
- 2007-2009: Interim: Betrokken bij volledig opzetten en binnenhalen van € 15, - miljoen aan private-equity voor vastgoedfondsen. Met succes afgerond.
- 2007: Interim: Bij zorginstelling fusie mede begeleidt waardoor medewerkertevredenheid is toegenomen.
- 2007-2009: Interim: Optimaliseren van een vastgoedbeheer bedrijf waardoor beheerskosten zijn gedaald met 20%. Met succes afgerond.
- 2007: Interim: Zorginstelling mede begeleidt in een fusieproces. Met succes afgerond.
- 2008: Interim: Reorganiseren na een bijna faillissement van een openhaarden fabrikant. Met succes afgerond.
- 2008: Voor NV Rede starters begeleid. Gevolg is dat 80% van deze bedrijven inmiddels een winstgevende activiteit heeft.
- 2008: Interim: Een hoogwaardig restaurant begeleid in de bedrijfsvoering. Gevolg is dat de klantentevredenheid is toegenomen met 30%.
- 2008: Interim: Uittreding begeleidt van venoot van een groot accountantskantoor. Met succes afgerond.
- 2008-heden: Interim: Bij re-integratiebureau Grip bv directie aan het begeleiden op organisatorisch en HRM vlak waardoor omzet met 50% en winst met 25% is gestegen.

- 2008-2009: Interim: Integriteit- en kwaliteitsmanager bij vastgoedbedrijf waardoor klantentrouw is toegenomen.
- 2007-heden: Interim: Ondersteuning en coaching van directie Euroforum bv (grootste congresbureau van Nederland) ter preventie van uitval van medewerkers. Gevolg is dat de uitval met 20% is gedaald.
- 2008-heden: Interim: Ondersteuning van directie van installatiebedrijf Van Hout waardoor personeelsbetrokkenheid en werknemer prestaties zijn toegenomen.
- 2009: Interim: Mediation tussen twee Directeur Groot Aandeelhouders. Met succes afgerond.
- 2008-2009: Interim: Voor Holland Casino begeleiding van directeur waardoor herstructurering soepeler is verlopen.
- 2011-2013: Intensieve begeleiding Directie van een groot schildersbedrijf.
- 2012-2013: Coachen van de DGA's en de organisatie een kozijnen fabrikant.
- 2004-heden: Personal Coaching van mensen uit de quote 500, waardoor direct en indirect de omzet en winst van diverse (zeer) grote ondernemingen is gestegen.
- 2009-heden: Begeleiding Raad van Bestuur van grote bancaire verzekeraar.
- 2011-heden: Intensieve begeleiding Directie van een groot transport en bouwstoffen bedrijf.
- 2012-heden: Coachen en begeleiden van de directie een software bedrijf.
- 2012-heden: Coachen en begeleiden van de DGA's en de organisatie van een groot transport bedrijf.
- 2012-2014: Coachen en begeleiden van de DGA's en de organisatie van een architecten bureau.
- 2013-2014: Coachen en begeleiden van een internationale handelonderneming van voedingsmiddelen.
- 2013-2014: Coachen van de raad van bestuur, de DGA en de organisatie van een groot recycling- en transportbedrijf.
- 2014-heden: Coachen en begeleiden van een groot makelaarskantoor.
- Juli 2014-Juli 2015: Part-time interim Hoofddirecteur Dataverzameling bij het Centraal Bureau Statistiek/CBS.
- 2015-heden: Coachen en begeleiden van de eigenaar van een groot IT-bedrijf.
- 2015-heden: Coachen en begeleiden van de COO van een groot verhuurbedrijf.
- 2015-heden: Coachen en begeleiden van de eigenaar van een groot IT-bedrijf.
- 2017-heden: Mede-eigenaar van verschillende Retail bedrijven.
- 2018-heden: Coachen en begeleiden van de DGA/eigenaar, Directie en MT van een groot deuren en kozijnen bedrijf.
- Augustus 2015-heden: Interim parttime CEO CBS Blaise softwaregroep.
- Augustus 2015-heden: Interim parttime pCIO CBS.
- Juli 2014-heden: Lid van de RvB/Directie van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS).

TALEN

- Nederlands: Perfect.
- Duits: Gut.
- Engels: Good.
- Mens tot Mens (business) taal: Uitmuntend.

drs. Harry Wijnhoven

« Terug naar zoekresultaten



Offerte aanvragen

Toevoegen wishlist



Categorieën

- ▼ Balans leven en werk
- ▼ Change Management
- ▼ Crisis Management
- ▼ Motivatie, Inspiratie & Persoonlijke Ontwikkeling
- ▼ Performance Management
- ▼ Persoonlijke Ontwikkeling
- ▼ Stress Management

Inzetbaarheid

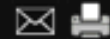
- ▼ Spreker, lezing of presentatie

Talen

- ▼ Duits
- ▼ Engels
- ▼ Nederlands

Biografie Foto's

Biografie van drs. Harry Wijnhoven



Als resultaat in en uit de praktijk telt!

► [Volledige biografie](#)

Onderwerpen

- ▼ Agressie management (Publieke taken)
- ▼ Resultaat gericht coachen en trainen
- ▼ Assertiviteit training en conflictmanagement
- ▼ Situationeel leidinggeven
- ▼ EQ, FQ, SQ, AQ en IQ
- ▼ Maatwerkconcept: MeNu
- ▼ Praktisch toegepaste neuroscience: Het brein: Hartcoherentie, een wetenschappelijk aangetoond antwoord op stress.

Voor meer informatie: <http://www.speakersacademy.nl/speakers/harry-wijnhoven>



Harry Wijnhoven

Thema:

Ondernemen & marketing
Verandermanagement

Rol:

Coach
Dagvoorzitter
Discussieleider
Spreker

"Niets in het leven heeft een betekenis, totdat jij die er zelf aan geeft."

Een authentieke selfmade ondernemer, die zijn IT bedrijf verkocht en een Geluksonderneming opzette. Hij helpt medemensen meer te bereiken door hun eigen talenten en passie te ontwikkelen volgens de laatste wetenschappelijke inzichten over de werking van het brein. Niet lullen, maar poetsen. Een man met een no-nonsense mentaliteit, die denkt in oplossingen. Passievol en provocatief, enthousiasmerend en reflecterend, waarbij humor als middel wordt gebruikt.